

ACTU-SNEP LYON - N°3 du 25/11/2011

- **L'ÉVALUATION DES ENSEIGNANTS**



Le Ministère a communiqué au SNEP comme aux autres organisations syndicales le 15 novembre dernier les **projets de texte** concernant **l'évaluation des enseignants**.

Ceux-ci ne sont bien sûr pas à dissocier de l'ensemble des soi-disant réformes mises en place par le ministère depuis des années, notamment un fort mouvement de déconcentration et de renvoyer le plus possible au local (un parallèle immédiat fort est à faire avec la mise en place des établissements CLAIR (recrutement local, lettre de mission, contrat de 5 ans..., préfet des études).

Une analyse ?? La tonalité du rapport est donnée dès le départ : « La réforme du système de l'appréciation et de la reconnaissance de la valeur professionnelle [...] constitue l'un des volets du « pacte de carrière » annoncé par le Gouvernement en octobre 2009 puis confirmé en mars 2010 ». La ligne est donnée, on assumera le bilan pour préparer la prochaine élection. De plus c'est à mettre en parallèle avec la conférence UMP sur l'éducation il y a peu avec le projet UMP sur l'éducation.

D'ailleurs la complexité et l'infaisabilité de certaines procédures ne semblent pas inquiéter le ministère. Ce n'est pas le problème pour eux.

Partout, il convient de mener le débat sur les conséquences qu'elle entraînerait : remise en cause du **sens du métier**, du sens de l'école, de nos missions et donc du sens du service public en minimisant la question essentielle des savoirs et connaissances à faire acquérir à nos élèves qui seront, de fait, les premières victimes de ce projet. C'est du point de vue des personnels une régression qui impacte le **déroulement de carrière** (allongement de la durée pour le « grand choix »), l'accentuation de la mise en concurrence, la soumission à une hiérarchie locale aux pouvoirs renforcés ouvrant la voie de la caporalisation, le développement de l'arbitraire et de l'opacité et ses conséquences sur la possibilité de faire fonctionner le paritarisme (passage d'une notation chiffrée encadrée à un rapport ne permettant plus aucune comparaison).

C'est une remise en cause de ce qui fonde les **statuts des enseignant-es** dans le cadre de celui de la Fonction Publique : **Indépendance, responsabilité, égalité** garantissant le respect de nos missions de service public.

En lien avec l'ensemble des attaques menées dans notre secteur, le SNEP appelle les personnels à se mobiliser massivement

- en signant la **pétition unitaire** : <http://retraitduprojetevaluation.net/>
- en participant à la **grève unitaire** qui aura lieu le **15 décembre** afin de contrecarrer ce projet ministériel et cette tentative de passage en force.

La journée de grève reliera la question de l'évaluation à l'ensemble des problématiques et réformes qui transforment, alourdissent et pénibilisent le métier d'enseignant-e et remettent en cause la qualité du Service Public d'Éducation.

Le SNEP au regard des résultats aux dernières Elections Professionnelles poursuit, avec la FSU et les autres forces sociales la riposte aux attaques d'une gravité sans précédent. C'est bien sûr avec la mobilisation forte de tous que nous pourrons espérer peser sur les décisions avancées par le gouvernement actuel. C'est aussi le moment d'interpeller en cette « veille » de scrutin présidentiel les autres candidats.



Aller sur le site:

www.snepfsu-lyon.net

Ecrire à:

s3-lyon@snepfsu.net

